

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЭКСПЕРТ-НАУКА»



Утверждено
Генеральный директор
ООО «Эксперт-Наука»

А.С. Бажин

г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажировке слушателей программ профессиональной переподготовки

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

— Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года;

— Приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

— Уставом и другими локальными нормативными актами ООО «Эксперт-Наука» (далее - Общество).

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок осуществления стажировки слушателей курсов профессиональной переподготовки ООО «Эксперт-Наука», в случае прохождения ими данного Модуля по их выбору.

1.3. Стажировка является составной частью курсов профессиональной переподготовки и носит рекомендательный характер.

1.4. Стажировка обеспечивает личностный подход и удовлетворение специалиста в совершенствовании знаний теории, практики организации и управления процессом.

1.5. По месту прохождения стажировка создает возможности для взаимодействия стажеров, не имеющих достаточного опыта в управленческой и профессиональной практике, с теми управленцами и специалистами, у которых профессиональные компетенции представлены успешно.

II. Цель стажировки

Стажировка осуществляется в целях:

формирования и закрепления на практике профессиональных компетенций стажеров в сфере, соответствующей направлению программы переподготовки;

изучения наиболее успешных направлений деятельности организации, её подразделений и служб, а также лучших специалистов по заявленным для стажировки направлениям работы;

повышения квалификации стажирующегося через деятельностное освоение продуктивных технологий управленческой и профессиональной практики непосредственно в организации, где они возникли или применяются;

- обеспечения кадровой поддержки инновационных процессов;
- удовлетворения потребностей слушателей в профессиональном совершенствовании.

III. Принципы организации стажировки

Основными принципами организации стажировки являются:

- системность;
- научность;
- перспективность;
- индивидуализация и дифференциация процесса;
- сочетание стажировки с самообразованием.

IV. Порядок организации стажировки

4.1. Стажировка слушателей осуществляется в организации, деятельность которой соответствует направлению программы переподготовки.

4.2. За каждым слушателем, направленным на стажировку, закрепляется руководитель стажировки из числа руководителей и специалистов структурных подразделений организации, в обязанности которого входят регулярные консультации слушателя, контроль за результатами его практической деятельности в период стажировки.

4.3. В исключительных случаях, при наличии стажа работы более 1 года на момент обучения по профилю, полностью соответствующему получаемой квалификации, стажировка может не проводиться и быть зачтена при предъявлении справки с места работы с указанием занимаемой должности и стажа работы по ней (на фирменном бланке с подписью и печатью руководителя организации).

4.4. Сроки стажировки определяются Обществом самостоятельно, исходя из целей обучения.

4.5. Стажировка слушателей осуществляется в объеме не менее 30 часов.

4.6. Деятельность стажера носит обучающую направленность.

4.7. Взаимодействие стажирующих и стажера в организации основывается на:

организации стажировки в режиме «деятельностного образования» в избранном направлении стажировки;

совместном создании проекта собственной модели деятельности в

избранном направлении стажировки

4.8. Стажировка проводится в соответствии с учебным планом и Методическими рекомендациями.

4.9. Стажировка предусматривает:

приобретение профессиональных и организаторских практических навыков стажера на основе самостоятельной теоретической подготовки;

изучение технологии работы организации по теме и программе стажировки;

непосредственное участие в работе с нормативной документацией, в планировании работы организации и др.;

выполнение функциональных обязанностей должностных лиц;

участие в совещаниях, деловых встречах.

4.10. Стажировка слушателей может проводиться:

с отрывом от основной работы;

с частичным отрывом от основной работы;

по месту работы без отрыва от основной работы, в случае совпадения основного вида деятельности с направлением программы переподготовки, по которой проходит Стажировка.

4.11. Стажировка завершается подведением итогов работы как в самой организации, так и в Обществе. Основными отчетными документами для подведения итогов стажировки является Дневник стажировки (Приложение № 1) и Отчет по стажировке.

V. Порядок утверждения и внесение изменений в Положение

5.1. Настоящее Положение утверждается генеральным директором ООО «Эксперт-Наука» и вступает в силу со дня его утверждения.

5.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые вводятся в действие путем утверждения Положения в новой редакции.

